

ข้อบังคับคณะกรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรทริบิวชั่น จำกัด

ฉบับที่ ๕

ว่าด้วย การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ของบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรทริบิวชั่น
จำกัด พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรทริบิวชั่น จำกัด เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นสากล และสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการ ตลอดจนการป้องกันการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่นจากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในหน้าที่หรือตำแหน่งของกรรมการ กรรมการผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลองค์กรที่ดี

อาศัยข้อกำหนดตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรทริบิวชั่น จำกัด จึงได้กำหนดข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรทริบิวชั่น จำกัด ฉบับที่ ๕ ว่าด้วย การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ของบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรทริบิวชั่น จำกัด พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“บริษัท”	หมายความว่า	บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรทริบิวชั่น จำกัด
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการในคณะกรรมการของบริษัท และ หมายความรวมถึง ประธานกรรมการของ บริษัท และรองประธานกรรมการของบริษัท
“กรรมการผู้จัดการ”	หมายความว่า	กรรมการผู้จัดการของบริษัท
“ผู้ปฏิบัติงาน”	หมายความว่า	พนักงานและลูกจ้าง รวมทั้ง ผู้ปฏิบัติงานอื่นของบริษัท
“ญาติ”	หมายความว่า	ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของ คู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม
“ผู้ให้”	หมายความว่า	บุคคลอื่นอันซึ่งมิใช่ญาติ

ข้อ ๔ ให้กรรมการผู้จัดการมีอำนาจดำเนินการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่เกินอำนาจของ กรรมการผู้จัดการให้เสนอประธานกรรมการของบริษัทพิจารณา หรือกรณีไม่สามารถปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ได้ให้ คณะกรรมการของบริษัทมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ข้อบังคับนี้

หมวด ๑

ข้อกำหนดการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล

และผลประโยชน์ของบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด

ข้อ ๕ ห้ามมิให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงานผู้ใด ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัทในฐานะที่มีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุมหรือตรวจสอบ

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทจำกัดอื่นที่เข้าเป็นคู่สัญญากับบริษัท ในฐานะที่มีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุมหรือตรวจสอบ

(๓) มีส่วนได้เสียในนิติบุคคลที่ได้รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทจำกัดอื่นที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาใน ลักษณะดังกล่าว

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างใน ธุรกิจของเอกชนที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของบริษัท ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของ ธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อผลประโยชน์ของบริษัทหรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของ กรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นทั้งโดยนิตินัยและพฤตินัย

ข้อ ๖ ห้ามมิให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงานผู้ใด รับทรัพย์สินหรือสิ่งที่มีมูลค่า อันได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน จากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ นี้

ข้อ ๗ กรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงานจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย ธรรมจรรยาได้ดังต่อไปนี้

(๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตาม ฐานะนารูป

(๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ให้มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(๓) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๘ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ผู้ให้มิได้ระบุให้เป็นของส่วนตัวหรือที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ แต่มีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องรับไว้ เพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพหรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล และกรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงานได้รับมาแล้วให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) กรณีกรรมการ และกรรมการผู้จัดการต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเจ้าสังกัด

(๒) กรณีรองกรรมการผู้จัดการต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อคณะกรรมการของบริษัท

(๓) กรณีผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งต่ำกว่ารองกรรมการผู้จัดการ ต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อกรรมการผู้จัดการโดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทั้งนี้การแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงดังกล่าวจะต้องกระทำโดยทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเจ้าสังกัด คณะกรรมการ หรือกรรมการผู้จัดการแล้วแต่กรณีวินิจฉัยว่า มีเหตุผลความจำเป็นความเหมาะสม และสมควรที่จะให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่ และในกรณีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเจ้าสังกัด คณะกรรมการ หรือกรรมการผู้จัดการแล้วแต่กรณีมีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที และในกรณีไม่สามารถคืนให้ได้ให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นสิทธิของบริษัทโดยเร็ว และเมื่อได้มีการดำเนินการแล้วให้ถือว่ากรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว

หมวด ๒

ข้อกำหนดการขัดแย้งผลประโยชน์เกี่ยวกับการเสนอราคา

ข้อ ๙ ห้ามมิให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงานผู้ใด ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ตกลงร่วมกันหรือเป็นธุระจัดการให้ผู้อื่นตกลงร่วมกันในการเสนอราคาเพื่อวัตถุประสงค์ที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้มีสิทธิทำสัญญากับบริษัทโดยหลีกเลี่ยงการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม หรือโดยการกีดกันมิให้มีการเสนอสินค้าหรือบริการอื่นต่อบริษัท หรือโดยการเอาเปรียบแก่บริษัทอันมิใช่เป็นไปในทางการประกอบธุรกิจปกติ

(๒) ให้ ขอให้หรือรับว่าจะให้หรือเรียกรับหรือยอมจะรับเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ผู้อื่นเพื่อประโยชน์ในการเสนอราคาโดยมีวัตถุประสงค์ที่จะจงใจให้ผู้นั้นร่วมดำเนินการ ใดๆ อันเป็นการให้ประโยชน์แก่ผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้มีสิทธิทำสัญญากับบริษัทหรือเพื่อจงใจให้ผู้นั้นทำการเสนอราคาสูงหรือต่ำจนเห็นได้ชัดว่าไม่เป็นไปตามลักษณะสินค้า บริการหรือสิทธิที่จะได้รับหรือเพื่อจงใจให้ผู้นั้นไม่เข้าร่วมในการเสนอราคาหรือถอนการเสนอราคา

(๓) ช่มชื่นใจผู้อื่นให้จ่ายอมร่วมดำเนินการใดๆ ในการเสนอราคาหรือไม่เข้าร่วมในการเสนอราคา หรือถอนการเสนอราคาหรือต้องทำการเสนอราคาตามที่กำหนด โดยใช้กำลังประทุษร้ายหรือขู่เข็ญด้วยประการใดๆ ให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียงหรือทรัพย์สินของผู้ถูกขู่เข็ญ หรือบุคคลที่สามจนผู้ถูกช่มชื่นใจยอมเช่นนั้น

(๔) ใช้อุบายหลอกลวงหรือกระทำการโดยวิธีอื่นใดเป็นเหตุให้ผู้อื่นไม่มีโอกาสเข้าทำการเสนอราคาอย่างเป็นธรรมหรือให้มีการเสนอราคาโดยหลงผิด

(๕) กระทำการทุจริตโดยทำการเสนอราคาต่อบริษัทซึ่งรู้ว่าราคาที่เสนอนั้นต่ำมากเกินไปจนเกินกว่าปกติจนเห็นได้ชัดว่าไม่เป็นไปตามลักษณะสินค้าหรือบริการหรือเสนอผลประโยชน์ตอบแทนให้แก่ บริษัทสูงกว่าความเป็นจริงตามสิทธิที่ได้รับโดยมีวัตถุประสงค์เป็นการกีดกันการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม และการกระทำเช่นนั้นเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติให้ถูกต้องตามสัญญาได้

(๖) กระทำการใดๆ โดยมุ่งหมายมิให้มีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้เข้าทำการเสนอการรายใดให้เป็นผู้มีสิทธิทำสัญญากับบริษัท หรือเพื่อกีดกันผู้เสนอการรายใดมิให้มีโอกาสเข้าแข่งขันในการเสนอราคาอย่างเป็นธรรม

ข้อ ๑๐ ห้ามมิให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงานผู้ใดซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติ การพิจารณาหรือการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอราคาครั้งใดรู้หรือมีพฤติการณ์ที่ปรากฏแจ้งชัดว่าควรรู้ว่าการเสนอราคาในครั้งนั้นมีการกระทำความผิด แล้วละเว้นไม่ดำเนินการเพื่อให้มีการยกเลิกการดำเนินการ เกี่ยวกับการเสนอราคาในครั้งนั้น

หมวด ๓

บทลงโทษ

ข้อ ๑๑ กรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงานผู้ใดฝ่าฝืนข้อกำหนดตามข้อบังคับนี้ ถือว่ามีความผิดวินัยตามข้อบังคับของบริษัท นอกจากนี้ยังมีความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๐๒ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับกับคู่สมรสของกรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงานด้วย โดยถือว่าการกระทำของคู่สมรสเป็นการกระทำของกรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงาน เว้นแต่กรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงานผู้ใดพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้เห็นยินยอมด้วยในการที่คู่สมรสของตนกระทำความผิดตามข้อบังคับนี้ให้ถือว่ากรรมการ กรรมการผู้จัดการหรือผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นไม่มีความผิด

หมวด ๔

การกำกับดูแล การควบคุมและตรวจสอบ

ข้อ ๑๒ ให้กรรมการผู้จัดการกำหนดมาตรการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจน มาตรการหรือกระบวนการควบคุม ตรวจสอบเพื่อป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลการขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายงานถึงกรณีที่เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ การประพฤติปฏิบัติตนของกรรมการ กรรมการผู้จัดการและ ผู้ปฏิบัติงานต่อ คณะกรรมการปีละหนึ่งครั้งภายในสี่สิบห้าวันนับจากวันสิ้นปี

ทั้งนี้ หากพบประเด็นที่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อรายงานทางการเงินหรือการดำเนินงานให้ รายงานทันทีที่เกิดเหตุการณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘



(นางสาวอานุสรา จิตต์มิตรภาพ)

ประธานกรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชัน จำกัด